

Quận 12, ngày 23 tháng 10 năm 2017

Số: 55 /KH-LĐLĐ

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Mậu Tuất năm 2018 cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động Quận 12

Căn cứ Kế hoạch số 58/KH-LĐLĐ ngày 03/10/2017 của Liên đoàn Lao động Thành phố về việc tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Mậu Tuất năm 2018 cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động;

Nhằm chăm lo thiết thực cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất năm 2018, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Quận xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết với những nội dung chủ yếu như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1- Mục đích:

- Tổ chức tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, người lao động cùng gia đình đón Tết trên tinh thần “Vui tươi, lành mạnh, an toàn, tiết kiệm” và thực hiện tốt trật tự an toàn giao thông, không tham gia các tệ nạn như cờ bạc, mê tín dị đoan.

- Chỉ đạo công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (gọi chung là doanh nghiệp) xây dựng kế hoạch chăm lo thiết thực cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động; đảm bảo thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách theo quy định của Nhà nước, để người lao động an tâm làm việc, gắn bó lâu dài với doanh nghiệp.

2- Yêu cầu:

- Công tác chăm lo Tết Mậu Tuất năm 2018 được tổ chức thực hiện đồng bộ ở 2 cấp (Công đoàn cơ sở, Công đoàn Quận); công tác chăm lo phải đảm bảo mọi người lao động khó khăn đều được chăm lo, trong đó cần quan tâm đến đối tượng cán bộ công vận, đoàn viên công đoàn, người lao động có hoàn cảnh gia đình đặc biệt khó khăn, người lao động là người khuyết tật.

- Các cấp công đoàn tổ chức huy động tối đa các nguồn lực xã hội, nhất là người sử dụng lao động để chăm lo cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động trong dịp Tết nguyên đán 2018; sử dụng có hiệu quả nguồn tài chính để chăm lo; mỗi công nhân, viên chức, lao động khó khăn chỉ một cấp công đoàn chăm lo (không trùng); công tác chăm lo phải công khai cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động tại đơn vị.

II- NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG:

1- Giám sát tình hình điều chỉnh lương tối thiểu vùng, tình hình chi trả lương, thưởng Tết cho công nhân, viên chức, lao động:

- Tham gia với lãnh đạo doanh nghiệp xây dựng kế hoạch điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng và kế hoạch chi trả tiền lương, tiền thưởng và các khoản phúc lợi khác doanh nghiệp sẽ thực hiện trong dịp Tết Nguyên đán. Công khai việc điều chỉnh lương, thời gian trả lương, trả thưởng và lịch nghỉ Tết theo đúng quy định của pháp luật để người lao động biết an tâm làm việc.

- Rà soát và nắm bắt tình hình các doanh nghiệp khó khăn có khả năng phải ngừng hoạt động, giải thể ... mà còn nợ lương người lao động, không có khả năng chi trả để tham mưu cho cấp ủy, chính quyền đồng cấp các có giải pháp hỗ trợ để người lao động được thanh toán tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết, tránh để xảy ra tranh chấp lao động tập thể trước, trong và sau Tết.

2- Công tác chăm lo Tết cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động:

- **Đối tượng chăm lo:** Cán bộ công vận, đoàn viên công đoàn, công chức, viên chức và người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

- Tiêu chí:

+ Đoàn viên công đoàn, công chức, viên chức và người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nan y, hiểm nghèo đang điều trị tại cơ sở y tế.

+ Đoàn viên công đoàn, người lao động nghỉ việc do hết hạn hợp đồng lao động (doanh nghiệp không tái ký kết hợp đồng lao động mới); bị đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật, người lao động bị mất việc làm do doanh nghiệp khó khăn phải thu hẹp sản xuất, ngừng hoạt động, giải thể, phá sản, doanh nghiệp di dời đi nơi khác, chủ doanh nghiệp bỏ trốn không được doanh nghiệp thưởng Tết tại thời điểm chăm lo Tết.

+ Đoàn viên công đoàn tại các nghiệp đoàn, công nhân lao động tại các đơn vị đặc thù (Giáo dục, Y tế, dịch vụ công ích...) và công nhân lao động đang ở các khu lưu trú, khu nhà trọ có hoàn cảnh khó khăn.

- Người lao động có hoàn cảnh khó khăn tại những đơn vị chưa thành lập CĐCS nhưng doanh nghiệp đã đóng kinh phí công đoàn.

- Mức chăm lo:

Công đoàn cơ sở căn cứ nguồn tài chính công đoàn để tổ chức chăm lo, Quận chăm lo thấp nhất là 500.000 đồng/trường hợp.

3- Chương trình “Tắm vé nghĩa tình” - trao tặng vé xe cho đoàn viên công đoàn và người lao động:

- Đối tượng:

+ Đoàn viên công đoàn, công nhân lao động tích cực tham gia các hoạt động công đoàn, chấp hành tốt nội quy lao động, không vi phạm kỷ luật trong đơn vị, có hoàn cảnh khó khăn 3 năm liên chưa có điều kiện về quê đón Tết.

+ Đoàn viên công đoàn, công nhân lao động ưu tú trong lao động sản xuất, có sáng kiến cải tiến kỹ thuật được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế thiết thực, được đơn vị, doanh nghiệp công nhận trong năm 2017 và giá trị làm lợi từ 10 triệu đồng trở lên.

Việc xét chọn phải được tổ chức công khai trong tập thể người lao động tại đơn vị, doanh nghiệp.

- Kinh phí thực hiện:

+ Vận động người sử dụng lao động tham gia hỗ trợ 70%, công đoàn các cấp 30% giá vé tàu, xe.

+ Đối với các doanh nghiệp khó khăn đang nợ lương người lao động, doanh nghiệp giải thể, phá sản, có chủ bỏ trốn vào thời điểm Tết, công nhân tại doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn nhưng doanh nghiệp đã đóng kinh phí công đoàn, công đoàn cấp trên cơ sở xem xét hỗ trợ 100% vé tàu, xe từ nguồn kinh phí công đoàn và từ nguồn hỗ trợ của các nhà hảo tâm.

- Chỉ tiêu thực hiện: Phần đầu thực hiện 5.000 vé.

4- Chương trình “Tết Sum vầy” năm 2018: Tết Sum vầy 2018 được tổ chức ở cả 2 cấp công đoàn:

- Công đoàn cơ sở: tùy điều kiện của đơn vị, doanh nghiệp, CĐCS tổ chức các buổi họp mặt cuối năm, các hoạt động văn hóa, văn nghệ chào đón Xuân lồng ghép các hoạt động chăm lo, tặng quà cho cho công nhân, viên chức, lao động.

- Công đoàn Quận: Xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện tại công đoàn quận với tiêu chí như sau:

+ Đoàn viên công đoàn bị mất việc làm do doanh nghiệp thu hẹp sản xuất, giải thể hoặc có chủ bỏ trốn tại thời điểm Tết Nguyên đán;

+ Đoàn viên công đoàn bị tai nạn lao động, bị bệnh nan y đang điều trị; công nhân hoặc con công nhân lao động đã được hỗ trợ mổ tim trong chương trình “Trái tim nghĩa tình” trong năm 2016-2017.

+ Nữ công nhân đang mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi bị mất việc tại thời điểm chăm lo Tết.

+ Đoàn viên công đoàn tại các nghiệp đoàn các đơn vị đặc thù (Giáo dục, Y tế, dịch vụ công ích...) có hoàn cảnh khó khăn.

+ Đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn không có điều kiện về quê đón Tết.

III- GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:

1- Đối với Liên đoàn Lao động quận:

- Triển khai Kế hoạch đến các công đoàn cơ sở, xác định rõ đối tượng do công đoàn cấp trên chăm lo.

- Phối hợp với Phòng LĐ-TBXH Quận triển khai việc điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng, kiểm tra, giám sát việc điều chỉnh lương tối thiểu vùng, kế hoạch trả lương, trả thưởng và thời gian nghỉ Tết cho người lao động tại các doanh nghiệp. Hướng dẫn CĐCS tham gia với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch điều chỉnh lương tối thiểu vùng, kế hoạch trả lương, trả thưởng thời gian nghỉ Tết để người lao động biết, yên tâm làm việc.

- Tham mưu cho Quận ủy – HĐND – UBND – UB.MTTQ đến thăm hỏi, động viên doanh nghiệp, chủ nhà trọ chăm lo tốt cho công nhân; thăm và tặng quà cho hộ gia đình công nhân lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

- Chủ động cử CB-CC LĐLĐ đến thăm hỏi cán bộ công vận.

- Đề xuất chính quyền cùng cấp có chính sách chăm lo cho công nhân lao động tại các doanh nghiệp ngừng hoạt động, giải thể, thu hẹp sản xuất, chủ doanh nghiệp bỏ trốn, doanh nghiệp đang nợ lương công nhân, doanh nghiệp gặp khó khăn không có thưởng Tết cho người lao động (nếu có).

- Phối hợp với các cơ quan chức năng kiểm tra, giám sát, việc thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp (không phân biệt đơn vị quản lý), chủ động phối hợp giải quyết kịp thời các vụ tranh chấp lao động tập thể xảy ra.

- Nắm số lượng công nhân công nhân lao động ở nhà trọ, khu lưu trú không về quê để tham mưu cấp ủy, chính quyền và các đoàn thể cùng cấp tổ chức chương trình “Tết sum vầy” năm 2018 cho công nhân lao động; tổ chức thăm lãnh đạo doanh nghiệp và tặng quà cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn ở các doanh nghiệp chưa có thành lập công đoàn cơ sở nhưng đã thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn đúng theo quy định.

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở trực thuộc vận động người sử dụng lao động tham gia Chương trình “Tấm vé nghĩa tình” trao tặng vé tàu, xe cho công nhân do công đoàn cấp trên tổ chức hoặc tổ chức xe đưa công nhân về quê đón Tết.

- Phối hợp với các siêu thị, các doanh nghiệp sản xuất hàng tiêu dùng trong nước, các đơn vị đã ký kết “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên” tổ chức các phiên chợ Tết hoặc đưa hàng Tết đến phục vụ cho người lao động tại doanh nghiệp, khu lưu trú công nhân với giá ưu đãi.

- Chủ động phối hợp với các đơn vị hoạt động lĩnh vực văn hóa tổ chức các chương trình văn hóa, văn nghệ, các hoạt động vui chơi để phục vụ cho công nhân, viên chức, lao động; tiếp tục duy trì các hội thi trang trí cảnh mai, cảnh đào, làm thiệp chúc xuân, thi gói bánh chưng, bánh tét trao tặng cho công nhân khó khăn, công nhân không về quê.

2- Đối với công đoàn cơ sở:

- Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng phương án điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng theo quy định của Chính phủ; kế hoạch trả lương, trả thưởng và thời gian nghỉ Tết cho người lao động biết để an tâm làm việc, trường hợp doanh nghiệp khó khăn không có điều kiện trả lương, trả thưởng, Ban chấp hành công đoàn cơ sở cần đưa ra các đề xuất, kiến nghị hợp lý để doanh nghiệp tạo nguồn kinh chi trả đầy đủ lương, thưởng cho người lao động và báo cáo cho công đoàn cấp trên để có biện pháp hỗ trợ.

- Phối hợp với người sử dụng lao động giải quyết kịp thời những kiến nghị, những thắc mắc của người lao động liên quan đến điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng, chế độ tiền lương, tiền thưởng...

- Đề xuất người sử dụng lao động tổ chức họp mặt tất niên, tặng quà cho công nhân, ngoài việc chăm lo của doanh nghiệp Ban chấp hành công đoàn cơ sở

căn cứ nguồn kinh phí của công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên công đoàn.

Công đoàn cơ sở thực hiện báo cáo hàng tuần tình hình chăm lo Tết, doanh nghiệp khó khăn không có khả năng trả lương, trả thưởng; doanh nghiệp thu hẹp sản xuất, có dấu hiệu giải thể hoặc có chủ bỏ trốn,... cho Ban Chính sách - Pháp luật Liên đoàn Lao động Quận (vào thứ 5 hàng tuần, bắt đầu từ tháng 01 năm 2018 qua email: ldldquan12@gmail.com); báo cáo tổng hợp kết quả chăm lo Tết (theo lịch báo cáo tiến độ, kết quả chăm lo Tết).

Căn cứ Kế hoạch này, công đoàn cơ sở, các ban chuyên đề Liên đoàn Lao động quận tổ chức triển khai tổ chức thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị liên hệ về Ban Chính sách Pháp luật Liên đoàn Lao động quận, (Đ/c Nguyễn Thị Nga, điện thoại: 0909901184) để được hướng dẫn giải quyết./.

*** Nơi nhận:**

- Lãnh đạo LĐLĐTP;
- Các Ban LĐLĐ TP;
- TT.QU, TT.UBND/Q;
- BDV.QU, VP.QU;
- BCH, UBKT LĐLĐ/Q;
- CĐCS;
- CBCC LĐLĐ;
- Lưu.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



(Signature)
Nguyễn Văn Trung